

ДОГОВОР № 130000001/1804

о совместной деятельности по организации временного трудоустройства
несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

г. Гороховец

«10» июня 2018 г.

Государственное казенное учреждение Владимирской области "Центр занятости населения города Гороховец", далее "Центр", в лице директора Антоновской Натальи Владимировны, действующей на основании Устава и Закона Российской Федерации "О занятости населения в РФ", работодатель (организация) Ивановский районный центр занятости населения (далее – "Работодатель") в лице директора ИЗОУ Филипповской администрации Иванов, действующего на основании Устава, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Настоящий договор определяет отношения Центра и Работодателя (их обязательства, права и ответственность) при организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

2. Права и обязанности сторон

2.1. Работодатель обязуется:

2.1.1. Создать рабочие места для временного трудоустройства лиц, указанных в п. 1.1. настоящего договора по следующим специальностям: подсобный рабочий

2.1.2. Представлять Центру в течение срока действия настоящего договора сведения об имеющихся вакантных рабочих местах для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в количестве 8 человек, указанных в п.1.1. настоящего договора, в том числе информацию об условиях, режиме работы и оплате труда.

2.1.3. Трудоустраивать несовершеннолетних граждан, направленных Центром, на рабочие места, указанные в п.2.1.1 настоящего договора.

2.1.4. Заключать с несовершеннолетними гражданами, направленными Центром для временного трудоустройства на рабочие места, указанные в п. 2.1.1., срочные трудовые договоры в соответствии с требованиями ТК РФ.

2.1.5. Нести ответственность за соблюдение режима и условий труда несовершеннолетних граждан, трудоустроенных в соответствии с настоящим договором (далее - Работников), предусмотренных законодательством (устанавливается сокращенная рабочая неделя: для работников в возрасте до 16 лет- не более 24 часов в неделю, для работников в возрасте от 16 до 18 лет- не более 35 часов в неделю), а также за соблюдение правил техники безопасности на рабочем месте.